# LE FIL DE CARRIÈRE

RENOUER LE FIL ENTRE LA CARRIÈRE ET LA RETRAITE

## Cabinet indépendant de conseil en seconde partie de carrière, reconstitution de carrière et préparation de la retraite

## *Les prestations pour les représentants du personnel*

**Sur des sujets sensibles comme l'emploi des salariés expérimentés et la préparation de la retraite, les représentants du personnel, souvent les premiers interlocuteurs des salariés, ont besoin d'être informés et de savoir où trouver des réponses fiables, pour proposer des solutions aux salariés directement concernés.**

**Ils ont aussi besoin d'un regard technique indépendant pour mesurer ce qu'un dispositif produit réellement : un même dispositif de départ peut avantager certains salariés et laisser les autres dans une situation moins favorable. Pour négocier efficacement, il faut en étudier les effets sur des carrières différentes.**

### DES EXEMPLES DE SITUATIONS QUE LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL CONNAISSENT BIEN

> *« Un accord sur l'emploi des seniors est en préparation : nous voulons en mesurer chaque disposition. »*

> *« Un dispositif de transition est discuté, retraite progressive ou cumul emploi-retraite : nous voulons en mesurer les effets pour chacun. »*

> *« Nous souhaitons organiser une réunion d'information retraite pour les salariés. »*

> *« L'entreprise propose un dispositif de départ anticipé : quels effets pour chaque profil de salarié ? »*

> *« Une réorganisation touche des salariés proches de la retraite, et nous voulons les éclairer. »*

> *« Les règles changent : les représentants du personnel ont besoin d'être informés par un expert. »*

### COMMENT SE PASSE UN ACCOMPAGNEMENT

1

**Un premier échange**

La situation de l'entreprise, les questions des représentants du personnel et les informations disponibles.

2

**Une proposition écrite**

Le périmètre de la mission, le calendrier et les honoraires, sur devis.

3

**La mise en œuvre**

Selon le calendrier convenu, avec points d'étape et une restitution finale aux représentants du personnel.

UNE EXPERTISE

**Le regard d'un DRH, la rigueur d'un juriste.**

Une pratique de la plupart des sujets RH en entreprise, sur le terrain comme au plus haut niveau des organisations, en France et à l'international. Un conseil en ressources humaines qui s'appuie sur le droit applicable à chaque situation.

UN CONSEIL INDÉPENDANT

Ni placement, ni produit d'épargne, ni contrat d'assurance.



FONDATEUR

**Yannick Charron**

DRH et juriste. Vingt-cinq ans de carrière en entreprise, France et international. Membre de comité de direction.

LE FIL DE CARRIÈRE

contact@lefildecarriere.fr

01 85 79 00 72

Version de novembre 2026

**lefildecarriere.fr**

Le cabinet, les offres, les décryptages, les fiches pratiques,
Nous contacter

ET, EN COMPLÉMENT

dossiers.lefildecarriere.fr

Les Dossiers du Fil de Carrière, le suivi de l'actualité de la retraite : budget 2027, élection présidentielle 2027

# LE FIL DE CARRIÈRE

RENOUER LE FIL ENTRE LA CARRIÈRE ET LA RETRAITE

*Les prestations pour les représentants du personnel*

## SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE : L'EMPLOI DES SALARIÉS EXPÉRIMENTÉS

- **Information des représentants du personnel** : l'emploi des salariés expérimentés et sa négociation
- **Séance d'information** : session collective pour informer les salariés
- **Diagnostic emploi seniors** : notamment pyramide des âges, départs prévisibles, postes exposés, savoir-faire à transmettre, dispositifs en place, obligations légales
- **Appui à la négociation** : étude des mesures proposées et de leurs effets selon les profils de salariés, suivi des engagements
- **Choisir et préparer la suite de sa carrière** : des entretiens individuels pour les salariés

## RETRAITE : PRÉPARER LA RETRAITE DES SALARIÉS

- **Information des représentants du personnel** : la retraite et les dispositifs de départ
- **Séance d'information** : session collective pour informer les salariés
- **Atelier relevé de carrière** : session de groupe, pour approfondir
- **Permanence individuelle sur site**
- **Bilans retraite des salariés** : à l'unité ou en enveloppe annuelle, le rapport remis au seul salarié
- **Ingénierie des dispositifs de fin de carrière** : étude des dispositifs proposés et de leurs effets selon les profils de salariés, notamment retraite progressive, temps partiel de fin de carrière, cumul emploi-retraite, retraite anticipée pour carrière longue
- **Assistance aux démarches de liquidation des salariés**
- **Offre aux anciens salariés et retraités** : contrôle de la pension, réversion
- **Journée ou demi-journée d'appui** : pour un besoin ponctuel

## 37 %

de moins pour la pension de droit direct des femmes que pour celle des hommes, et 25 % une fois la réversion prise en compte. Champ : les retraités résidant en France.

DREES, Les retraités et les retraites, édition 2026, données fin 2024

## 4 ans

au plus entre deux négociations obligatoires sur l'emploi des salariés expérimentés, dans les entreprises soumises à cette obligation de négocier, quand un accord en fixe le rythme. Trois ans à défaut d'accord.

Articles L. 2242-11, L. 2242-12 et L. 2242-13 du code du travail

## 22 %

des réclamations reçues par le Défenseur des droits en protection sociale portent sur les pensions de retraite, devant l'assurance maladie.

Défenseur des droits, rapport annuel d'activité 2025

### UN EXEMPLE D'INGÉNIERIE

**La retraite progressive, demandée par le salarié à partir de 60 ans et avec au moins 150 trimestres, lui permet de travailler entre 40 et 80 % d'un temps plein en percevant une part de sa retraite. Il continue d'acquérir des droits et sa retraite est recalculée lorsqu'il cesse de travailler. L'employeur ne peut refuser le temps partiel demandé que si sa durée est incompatible avec l'activité de l'entreprise, par une réponse écrite et motivée. Sans réponse dans les deux mois, l'accord est acquis.**

LE FIL DE CARRIÈRE
contact@lefildecarriere.fr
01 85 79 00 72

Version de novembre 2026

lefildecarriere.fr

Le cabinet, les offres, les décryptages, les fiches pratiques,
Nous contacter

ET, EN COMPLÉMENT

dossiers.lefildecarriere.fr

Les Dossiers du Fil de Carrière, le suivi de l'actualité de la retraite : budget 2027, élection présidentielle 2027