LE FIL DE CARRIÈRE

RENOUER LE FIL ENTRE LA CARRIÈRE ET LA RETRAITE

Cabinet indépendant de conseil en seconde partie de carrière, reconstitution de carrière et préparation de la retraite

pour les particuliers,
pour les directions des ressources humaines,
et pour les représentants du personnel

1. PARTICULIERS

Le Fil de Carrière accompagne les particuliers, du projet qui donne son sens à la seconde partie de leur vie professionnelle jusqu'à la vérification de leur relevé de carrière et sa correction, pour que la pension de retraite soit calculée sur toute la carrière réellement accomplie.

2. DIRECTIONS DES RESSOURCES HUMAINES ET REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Le Fil de Carrière aide les directions des ressources humaines et les représentants du personnel à anticiper les sujets qui concernent les salariés expérimentés, à respecter les obligations fixées par la loi et à déterminer les solutions adaptées à leur contexte.

1,1 milliard d'euros

d'erreurs sur les seules pensions attribuées en 2025, cumulées sur toute leur durée de versement. Une pension mal calculée au départ le reste tant que personne ne la fait corriger, encore faut-il savoir identifier les éléments manquants ou à modifier.

Cour des comptes, certification des comptes du régime général, exercice 2025

40 %

de contribution patronale sur la part de l'indemnité de mise à la retraite ou de rupture conventionnelle exclue des cotisations, contre 30 % avant le 31 décembre 2025.

Article L. 137-12 du code de la sécurité sociale

3 000 €

versés au compte personnel de formation d'un salarié qui, sur huit ans, n'a eu ni ses entretiens de parcours ni aucune formation non obligatoire.

Article R. 6323-3 du code du travail, entreprises d'au moins 50 salariés

UNE EXPERTISE

Le regard d'un DRH, la rigueur d'un juriste.

Une pratique de la plupart des sujets RH en entreprise, sur le terrain comme au plus haut niveau des organisations, en France et à l'international. Un conseil en ressources humaines qui s'appuie sur le droit applicable à chaque situation.

UN CONSEIL INDÉPENDANT

Aucun lien avec un produit financier.

Ni placement, ni produit d'épargne, ni contrat d'assurance.



FONDATEUR

Yannick Charron

DRH et juriste. Vingt-cinq ans de carrière en entreprise, France et international. Membre de comité de direction.

LE FIL DE CARRIÈRE
contact@lefildecarriere.fr
01 85 79 00 72

Version de novembre 2026

lefildecarriere.fr

Le cabinet, les offres, les décryptages, les fiches pratiques,
Nous contacter

ET, EN COMPLÉMENT

dossiers.lefildecarriere.fr

Les Dossiers du Fil de Carrière, le suivi de l'actualité de la retraite : budget 2027, élection présidentielle 2027

LE FIL DE CARRIÈRE

RENOUER LE FIL ENTRE LA CARRIÈRE ET LA RETRAITE

Les prestations du cabinet, *de la seconde partie de carrière à la retraite*

1. PARTICULIERS

SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

Choisir et préparer la suite de sa carrière : des entretiens avec un DRH de métier pour construire un plan d'action écrit, puis des points de suivi réguliers. Chaque décision a un effet sur l'enthousiasme, le niveau de vie, l'avenir professionnel et également sur la future retraite : le cabinet aide à en mesurer les impacts et à identifier les solutions.

RETRAITE

VÉRIFIER
Bilan retraite

Le relevé contrôlé, un rapport écrit et un échange de restitution.

RECONSTITUER
Reconstitution complète

Les justificatifs recherchés, les régularisations suivies.

PARTIR
Assistance aux démarches de liquidation

Les demandes préparées et suivies, les démarches expliquées à l'assuré.

APRÈS LE DÉPART
Contrôle de la pension liquidée

La notification comparée au relevé, régime par régime.

La reconstitution complète s'appuie sur un bilan retraite. Les autres prestations peuvent être demandées seules.

ET AUSSI

Actualisation annuelle d'un bilan : l'année écoulée et les changements de règles qui concernent l'assuré, intégrés au bilan.

Étude d'un rachat de trimestres : le coût de chaque option, et son effet sur la date de départ et la pension.

Assistance aux démarches de réversion : la demande préparée pour chaque caisse de retraite.

Entretien ponctuel : une heure sur une question précise.

2. DIRECTIONS DES RESSOURCES HUMAINES ET REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE : L'EMPLOI DES SALARIÉS EXPÉRIMENTÉS

- **Diagnostic emploi seniors** : notamment pyramide des âges, départs prévisibles, postes exposés, savoir-faire à transmettre, dispositifs en place, obligations légales — RH · RP
- **Appui à un accord ou à un plan d'action seniors** : préparation, options chiffrées, effets des mesures sur les salariés, suivi des engagements — RH
- **Trame de l'entretien de seconde partie de carrière** : la trame et sa note d'usage — RH
- **Choisir et préparer la suite de sa carrière** : des entretiens individuels pour les salariés — RH · RP
- **Séance d'information** : session collective pour informer les salariés — RH · RP
- **Information de l'équipe RH** : obligations envers les salariés expérimentés, retraite progressive, cumul emploi-retraite, mise à la retraite — RH
- **L'âge dans les décisions RH** : des repères pour les équipes — RH
- **Information des représentants du personnel** — RP
- **Appui à la négociation** : étude des mesures proposées et de leurs effets selon les profils de salariés, suivi des engagements — RP
- **Appui aux managers** : pour répondre aux demandes de leurs salariés — RH

RETRAITE : PRÉPARER LA RETRAITE DES SALARIÉS

- **Séance d'information** : session collective pour informer les salariés — RH · RP
- **Atelier relevé de carrière** : session de groupe, pour approfondir — RH · RP
- **Permanence individuelle sur site** — RH · RP
- **Bilans retraite des salariés** : à l'unité ou en enveloppe annuelle — RH · RP
- **Prévision des départs** : pour anticiper les remplacements et la transmission des savoir-faire — RH
- **Ingénierie des dispositifs de fin de carrière** : ce que l'entreprise organise autour des demandes des salariés, notamment retraite progressive, temps partiel de fin de carrière, cumul emploi-retraite, retraite anticipée pour carrière longue — RH · RP
- **Appui à l'organisation des départs** : calendrier, étapes fixées par les textes, dispositifs — RH
- **Assistance aux démarches de liquidation des salariés** — RH · RP
- **Offre aux anciens salariés et retraités** : contrôle de la pension, réversion — RH · RP
- **Journée ou demi-journée d'appui** : pour un besoin ponctuel — RH · RP

RH directions des ressources humaines · RP représentants du personnel · RH · RP les deux

LE FIL DE CARRIÈRE
contact@lefildecarriere.fr
01 85 79 00 72

Version de novembre 2026

lefildecarriere.fr

Le cabinet, les offres, les décryptages, les fiches pratiques,
Nous contacter

ET, EN COMPLÉMENT

dossiers.lefildecarriere.fr

Les Dossiers du Fil de Carrière, le suivi de l'actualité de la retraite : budget 2027, élection présidentielle 2027